

## VACATURE - Technisch Manager Junioren

### Onze club

HMHC is een familieclub met ambitie waar het draait om sport, plezier en ontwikkeling. Onze club telt ruim 1600 leden en is groeiend. Het overgrote deel van onze leden speelt in de jeugdteams. Met onze kernwaarden willen wij een thuis zijn voor sporters van alle leeftijden.

- Wij zijn sportief en tonen respect.
- Wij zijn betrokken en doen het samen.
- Wij zijn gastvrij en iedereen is welkom.

Vanaf 6 jaar ben je welkom bij HMHC. Je speelt eerst in Jongste Jeugd. Na de Junioren (tot 18 jaar) stroom je door naar de Senioren en vanaf 30+ kun je ook nog iedere week op hoog niveau hockeyen bij de Veteranen. En vergeet onze GOudhockeyers (Gooische Oudhockeyers) en Trimhockeyers niet! Bij hen staat gezelligheid en sportiviteit voorop. Onze ambitie is om een club te zijn waar je als sporter en mens in een veilige omgeving kunt groeien. We vinden het belangrijk dat zowel de spelers, trainers, coaches, staf als vrijwilligers zich kunnen ontwikkelen, ongeacht het niveau.

### Ons beoogd Technisch Hart

Het vormen van een Technisch Hart is de volgende stap in het proces van professionalisering van onze jeugdopleiding. Het Technisch Hart zal bestaan uit Technisch Managers, onze Jeugd Hockey Commissie (JHC) en de bestuursleden met de portefeuille jeugdhockey (Jongste Jeugd, Top en Breedte).

### Rol en taken

De Technisch Manager is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen en uitdragen van het technisch beleid voor de gehele jeugdopleiding;
- het bevorderen van de competenties van het gehele Technisch Hart;
- het opzetten en onderhouden van een doorlopende hockeyleerlijn (Jongste Jeugd, Top en Breedte);
- de doorstroom van talent: beoordelen van talent gedurende het jaar, betrokken bij de teamindelingen voor zowel veld- als zaalcompetities;
- in- en doorstroom van jeugdleden, waaronder doorstroom O18-jeugd naar het Senioren top- en breedtehockey.



## VACATURE - Technisch Manager Junioren

Hierbij horen de volgende taken:

- het begeleiden van coaches in lijn-, opleiding- en breedtehockey (technisch en tactisch);
- het managen en opleiden van jeugdtrainers;
- het geven van trainingen aan lijn- en opleidingsteams
- het begeleiden van jeugdtrainers/-coaches;
- het werven van trainers en coaches samen met de JHC, technische en organisatorische commissies;
- periodiek beoordelen van spelers en trainers (continue monitoring).

### Ervaring en functie-eisen

Voor de positie van Technisch Manager zoekt HMHC iemand die voldoet aan de volgende eisen en kenmerken:

- Je hebt een afgeronde TM-3/TM-4-opleiding (eventueel aangevuld met ALO of CIOS).
- Je hebt aantoonbare ervaring als trainer-coach, technisch coördinator of technisch manager.
- Je bent proactief in je rol.
- Je bent sociaal sterk.
- Je hebt een hands-on mentaliteit (je wisselt moeiteloos training geven af met de beleidsmatige taken zoals het uitzeten van hockeyleerlijnen en het monitoren van de ontwikkeling van de jeugdleden).
- Je kunt goed organiseren, plannen en delegeren.

### Uren en dagen

We bieden een arbeidsovereenkomst voor 25 uur per week. De specifieke uren en dagen kunnen worden besproken en kunnen worden uitgebreid met extra verantwoordelijkheden.

Dit heeft HMHC je te bieden

Ruimte om te kunnen innoveren en een sterk technisch beleid neer te zetten.

Een warme vereniging, waar plezier, ontwikkeling, respect en prestatie de belangrijke elementen zijn.

Een marktconformsalaris op basis van ervaring.

### Belangstelling?

Voel je je aangesproken door het bovenstaande? Heb je vragen? Reageer dan via e-mailadres [hockeybestuur-junioren@hmhc.nl](mailto:hockeybestuur-junioren@hmhc.nl) t.a.v. IJsbrand van der Kloet

